

PARCOURS RÉGIONAL INDUSTRIE DU FUTUR PRESTATAIRE RÉFÉRENCÉ: OPEO - SOCODIT

NOUS CONTACTER

contact-parcoursidf-occitanie@opeo-socodit.fr

David Machenaud

OPEO CONSEIL
Directeur Associé
06 58 30 27 18
www.opeo-conseil.fr

Jean-Patrice Gasc

SOCODIT
Consultant Associé
06 86 57 84 04
www.socodit.fr

QUI SOMMES-NOUS ?

OPEO est né en 2012 de la rencontre d'opérationnels de l'industrie (PME et groupes), passés par McKinsey & Cie. Notre vocation depuis l'origine est restée inchangée: permettre au tissu industriel français de retrouver sa compétitivité. OPEO est un acteur pionnier de la transformation vers l'*Industrie du Futur*, qui a déjà accompagné 500 entreprises, aux côtés des régions françaises.

Nous sommes offreur de solutions en Occitanie, avec notamment, nos confrères de SOCODIT Consultants, cabinet spécialisé dans l'accompagnement de TPE/PME depuis plus de 30 ans et ancré, comme nous, en Occitanie.

NOS ATOUTS POUR VOTRE RÉUSSITE

OPEO et son partenaire SOCODIT, experts en transformation industrielle, vous accompagnent pour développer votre performance et votre agilité sur vos marchés.



Une approche terrain concrète, pour un impact durable

Issus de l'industrie et orientés impact durable, nous bâtissons avec vous et vos équipes un système opérationnel moderne, adapté à vos enjeux, à votre histoire et au plus proche de vos réalités.



Des partenaires reconnus, avec une expertise 360°

Avec l'appui du **Club des offreurs de solutions d'Occitanie**, nous œuvrons avec le **CETIM** (réputé à l'international) pour l'expertise technologique, ainsi que **Sofies** et l'**ESSP** pour les dimensions sociétales et environnementales.



Pionnier en accompagnement Industrie du futur

Notre approche *Industrie du futur* a été éprouvée par l'accompagnement de plus de 500 entreprises en régions.



Une forte proximité

Nous sommes ancrés en Occitanie, et intervenons sur tout le territoire.

QUELQUES RÉFÉRENCES

Cauquil

Labellisée vitrine Industrie du Futur début 2020, l'entreprise Cauquil est spécialisée dans la production de pièces mécaniques de précision pour l'aéronautique.

Projet: Opeo a accompagné la montée en puissance de son système industriel agile (urgences au milieu de la série), connecté et piloté (dialogue de performance).

« OPEO est le seul cabinet à parler 3 langues: celle des opérateurs, celle des managers de proximité, celle des dirigeants. »

MARC ALAUX ET DIDIER CAUQUIL, DIRIGEANTS DE CAUQUIL

HUGON Tribunes

Entreprise spécialisée dans la conception, la fabrication et la pose de tribunes de salles de spectacles.

Projet: SOCODIT a accompagné la mise en œuvre d'une nouvelle organisation et d'outils numériques modernes de gestion, permettant d'absorber les fluctuations de plannings et l'augmentation significative de la charge.

« Nous devons agir pour être plus efficace, plus agile et absorber la charge grandissante, sans perdre en rentabilité. »

JEAN HUGON, GÉRANT D'HUGON TRIBUNES



Nos clients racontent comment nous les avons rendus plus compétitifs [ici](#).

NOTRE MÉTHODOLOGIE D'INTERVENTION SUR VOTRE PROJET

NOS POINTS FORTS

Nous accompagnons votre entreprise industrielle, de 1 à 4999 salariés dans sa transformation vers l'Industrie du futur, quel que soit son niveau de maturité initiale, grâce à :

• **La coordination par un pilote unique** d'une équipe pluridisciplinaire expérimentée, nationale et régionale, capable de s'adapter parfaitement aux spécificités de votre structure.

• **Une méthodologie 360° éprouvée**, qui touche les différents volets de votre système opérationnel par des actions concrètes : organisation industrielle, pilotage de la performance par les équipes, expérimentation technologique et impact environnemental.

• **Une transmission forte à vos équipes** opérationnelles et la montée en compétences d'un pilote du changement, relais de notre équipe pour préparer l'« après-intervention » et pérenniser la démarche.

• **La disponibilité totale de notre équipe**, garante de la bonne organisation et exécution des missions confiées.

LES INTERVENANTS

OPEO, tête de pont du groupement et garant de la qualité de l'approche :

pionnier en France des transformations Industrie du futur du tissu industriel, OPEO accompagne Groupes, ETI et PME industrielles.

SOCODIT, pilote du programme pour le groupement :

entreprise ancrée dans le territoire Occitanie depuis plus de 30 ans, SOCODIT est spécialiste des transformations et transmissions de PME industrielles.

1

L'architecte Industrie du futur

Interlocuteur privilégié du ou de la dirigeant·e, il coordonne les interventions des experts « techno » et environnement. Il assure le diagnostic de l'organisation industrielle, du pilotage de la performance et du management du facteur humain.

Provenance des architectes :

- Équipe OPEO
- Équipe SOCODIT
- Indépendants d'Occitanie formés à la méthodologie d'OPEO

2

Le technologue CETIM et les experts

Le technologue permet à l'entreprise de comprendre la pertinence des technologies par rapport à ses enjeux, d'identifier celles qui auront de l'impact. Il a pour mission de trouver les experts « techno » ou les offreurs de solutions d'Occitanie à faire intervenir sur site.

Provenance des intervenants :

- Le CETIM (architecte technologue)
- Les experts et offreurs du Club de solutions d'Occitanie, avec le CETIM en appui

3

L'expert environnement :

L'alliance du cabinet international SOFIES avec le cabinet innovant EESP (Occitanie) permet de compléter notre équipe. Un expert est missionné pour répondre de manière adaptée à votre problématique environnementale.

Provenance de l'expert :

- Cabinet SOFIES
- Cabinet EESP

PHASE 1: DIAGNOSTIC 360°



L'équipe projet

- **L'architecte Industrie du futur :** interlocuteur privilégié de l'entreprise.
- **Le technologue du CETIM.**
- **L'expert environnement.**

L'approche et les outils

- **Cadrage d'une demi-journée** avec l'équipe dirigeante.
- **Diagnostic de 2 jours** avec évaluation sur 5 dimensions :
 - Stratégie et déclinaison digitale.
 - Organisation agile.
 - Pilotage de la performance : gestion des Hommes et des compétences.
 - Excellence environnementale.
 - Technologies du futur.
- **Leviers à 24 mois, plan d'amorçage et restitution.**

Pilotage du projet *Diagnostic 360°*

- **Prise en charge de votre entreprise** sous un mois.
- **Phase de diagnostics 360° :**
 - **0,5 jour sur site pour un cadrage, puis 2 jours de diagnostic 360°**, en présentiel, avec l'équipe projet.
 - **Restitution des diagnostics :**
 - Dans les jours qui suivent par l'architecte Industrie du futur.
 - Livrable : feuille de route de la transformation industrielle sur 24 mois et plan d'amorçage de la phase 2.
 - Décision partagée du GO/NO GO de la poursuite de l'accompagnement en phase 2.

Total : 5 jours-hommes

PHASE 2: AMORÇAGE DE LA TRANSFORMATION INDUSTRIELLE



L'équipe projet

- **L'architecte Industrie du futur :** spécialiste en organisation industrielle, pilotage de performance, et du facteur humain dans la transformation. Il est aussi intégrateur et coordinateur des interventions des experts.
- **Le technologue du CETIM.**
- **Les experts « techno » et/ou environnement** partenaires, avec l'appui du Club des offreurs de solutions d'Occitanie.

L'approche et les outils

- **Mise en place du plan d'amorçage défini en phase 1 :**
 - Actions d'amélioration avec les équipes, sur le terrain, en combinant les différents thèmes ciblés en phase 1.
 - Formation des opérationnelles à la transformation industrielle, formation de l'agent du changement à la conduite du projet.
 - Établissement d'un Business Plan.
 - Fin de phase 2, création d'un plan de route pour l'entreprise pour la poursuite du projet.

Pilotage du projet *Amorçage*

- **L'architecte Industrie du futur est l'interlocuteur privilégié de l'entreprise**, il coordonne les interventions d'experts et intègre leurs apports, notamment technologiques et environnementaux pour un tout cohérent.
- **Comités de suivi réguliers** pour impliquer toutes les parties prenantes et donner du rythme à la phase d'amorçage. Le référent région sera invité à ces comités de suivi.
- **Journée de clôture de l'accompagnement** qui lance la suite du projet pour l'entreprise sur la base d'une feuille de route sur 24 mois et d'un Business Plan, construits avec le ou la dirigeant·e.

Total : 25 jours-hommes